Ciudad del Carmen, a 10 de Enero de 2016.

**ASUNTO:** Propuesta de Servicios

A QUIEN CORRESPONDA

Empresa PLESA STEEL

P R E S E N T E

El suscrito **Lic. José Jesús Contreras Torres,** Socio de la firma **“ABC CONSULTING”**, con domicilio fiscal para oír y recibir todo tipo de avisos y notificaciones ubicados en la Calle Juan Camilo Muriño No.400, colonia Justo Sierra C.P. 24114, Ciudad del Carmen, Campeche; con el debido respeto que ustedes merecen les presento la siguiente **“Propuesta de prestación de servicios”.**

Represento a una empresa que se dedica a suministrar recursos humanos, con la finalidad de sustituirles a nuestros clientes su carga laboral, fiscal y administrativa y permitirles dedicarse a la actividad principal de su empresa o negocio.

Los servicios que prestamos se denominan “Suministro Inteligente de Recursos Humanos”, y por ello me permito hacer las siguientes puntualizaciones.

**REMUNERACION INTELIGENTE PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO Y OPERATIVO**

El suministro externo de personal es una tendencia que se está imponiendo en la comunidad empresarial y consiste básicamente en la contratación externa de recursos humanos, mientras la organización se dedica exclusivamente a la razón de su empresa o negocio.

El suministro externo de personal hasta hace tiempo era considerado simplemente como un medio para reducir significativamente los costos; sin embargo en los últimos años ha demostrado ser una herramienta útil para el crecimiento de las empresas.

En virtud de lo anterior nuestra firma **ABC Consulting”** desarrolla un nuevo esquema de remuneración a través de una Sociedad Anónima, el cual se apega de forma íntegra a las disposiciones legales y en consecuencia no es rechazado por las autoridades fiscales, mediante este esquema se pagan sueldos más pensión de subsistencia, todo ello en estricto apego a las disposiciones fiscales como son la Ley del Seguro Social, INFONAVIT; la Ley del Impuesto Sobre la Renta y las Disposiciones de la CONSAR (Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro).

**REMUNERACIONES CON SOCIEDAD ANÓNIMA**

**BLINDAJES JURÍDICOS**

* Registro ante la CONSAR de los Planes de Pensiones.
* Avisos del Plan de pensiones al IMSS, INFONAVIT, SAR y SAT.
* Contratos de trabajo
* Adhesión al Plan de Pensión de Subsistencia.
* Nombramiento de beneficiarios.
* Estudio socioeconómico.
* Respaldo documental del pago de la pensión de subsistencia.
* Planeación fiscal corporativa, a través de la implantación de diversas estrategias fiscales para el ahorro de impuestos.
* Outsorcing de Nóminas (sin cooperativas o ningún otro esquema prohibido por las autoridades fiscales).
* Outsorcing de servicios especiales (pago a ejecutivos de alto rango).
* Deducción para efectos de ISR sin flujo de efectivo (activos intangibles).
* Auditoria para efectos fiscales y financieros.
* Auditoria para efectos del IMSS e Infonavit.
* Auditoria al control interno.
* Reparto de dividendos a través de CUFIN.
* Capacitación personal en diversas áreas.
* Estudio de precios de transferencia y partes relacionadas.
* Medios de defensa en materia fiscal, penal, laboral, civil, mercantil y seguridad social.

**FUNDAMENTOS JURÍDICOS**

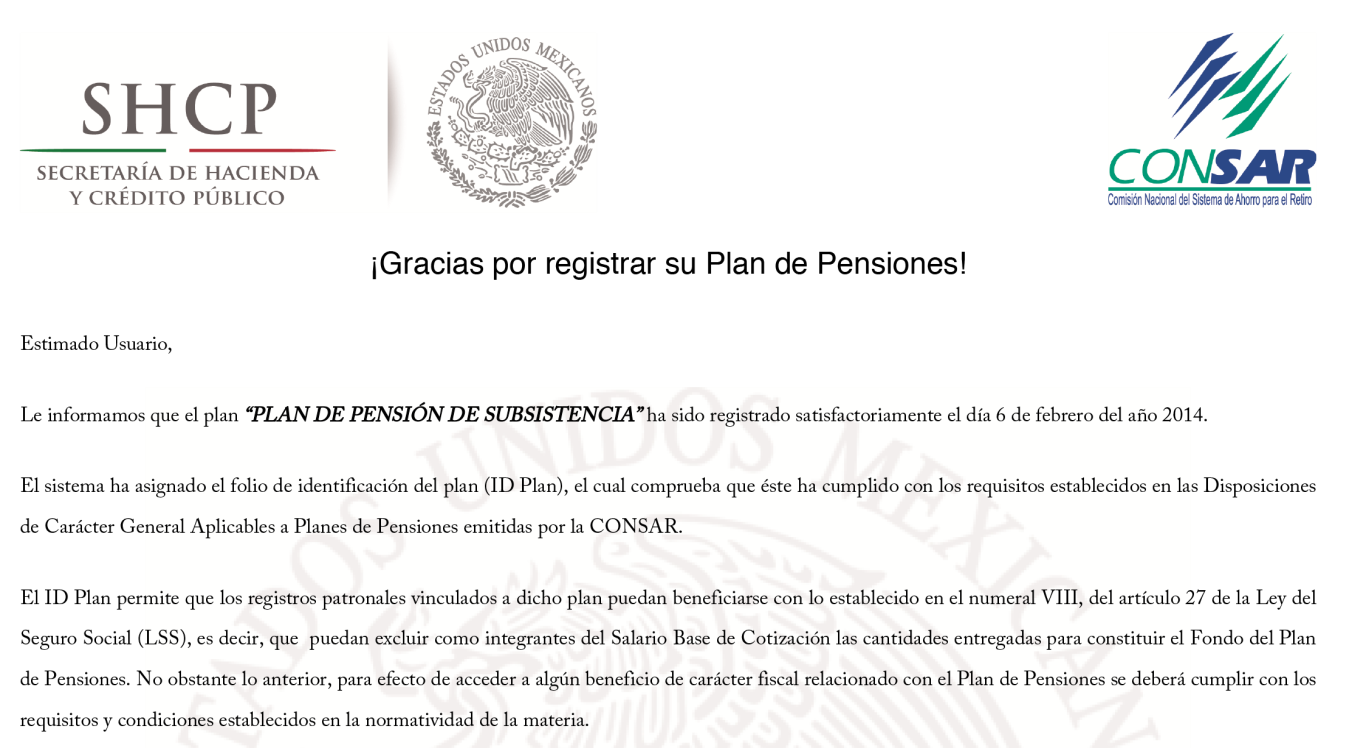
***Artículo 27 LIMSS.*** *Para los efectos de esta Ley,* ***se excluyen como integrantes del salario base de cotización****, dada su naturaleza, los siguientes conceptos:*

*…*

*VIII Las cantidades aportadas para fines sociales, considerándose como tales las entregadas para constituir fondos de algún plan de pensiones establecido por el patrón o derivado de contratación colectiva. Los planes de pensiones serán sólo los que reúnan los requisitos que establezca la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro, y*

…

La empresa en la que registramos al personal cuenta con un Plan de Pensión de Subsistencia registrado ante la CONSAR y autorizado por la misma, tal y como se puede apreciar a continuación y misma que puede ser consultada directamente ante la CONSAR.



Esto con la finalidad de dar cumplimiento a las obligaciones IMSS y no encarecer el servicio al cliente.

Con lo anterior los ingresos que obtenga el trabajador proveniente de la pensión de subsistencia, se encuentran excluidos de pago por la Ley del Seguro Social, INFONAVIT y LISR.

***LA PENSIÓN HABRÁ DE FIJARSE EN FUNCIÓN AL PERFIL SOCIOECONÓMICO* *DEL TRABAJADOR PENSIONARIO:***

**Ahora bien, el Fondo de Pensión de Subsistencia, no es acumulable para efectos de ISR de conformidad con el Articulo 93 Fracc: IV y su último párrafo de la misma Ley.**

***Art. 93 Fracción IV***

*Las jubilaciones,* ***pensiones****, haberes de retiro, así como las pensiones vitalicias u otras formas de retiro, provenientes de la subcuenta del seguro de retiro o de la subcuenta de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez, previstas en la Ley del Seguro Social y las provenientes de la cuenta individual del sistema de ahorro para el retiro prevista en la Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, en los casos de invalidez, incapacidad, cesantía, vejez, retiro y muerte, cuyo monto diario no exceda de nueve veces el salario mínimo general del área geográfica del contribuyente, y el beneficio previsto en la Ley de Pensión Universal. Por el excedente se pagará el impuesto en los términos de este Título.*

**Art. 93 último párrafo LISR**

*Lo dispuesto en el párrafo anterior, no será aplicable tratándose de jubilaciones, pensiones, haberes de retiro, pensiones vitalicias, indemnizaciones por riesgos de trabajo o enfermedades, que se concedan de acuerdo con las leyes, contratos colectivos de trabajo o contratos ley, reembolsos de gastos médicos, dentales, hospitalarios y de funeral, concedidos de manera general de acuerdo con las leyes o contratos de trabajo, seguros de gastos médicos, seguros de vida y fondos de ahorro, siempre que se reúnan los requisitos establecidos en las fracciones XI y XXI del artículo 27 de esta Ley, aun cuando quien otorgue dichas prestaciones de previsión social no sea contribuyente del impuesto establecido en esta Ley.*

**INTEGRACIÓN DEL INGRESO DEL TRABAJADOR**

**Sociedad**

**Anónima**

**Sueldo**

**Pensión de Subsistencia** (Semanal, quincenal, mensual)

**100% de Percepciones del Trabajador**

**ESPECIFICACIONES GENERALES DEL SERVICIO**

El suministro inteligente de personal es responsabilidad administrativa, fiscal y laboral de la empresa que suministra a dicho personal y abarca lo siguiente:

**Contratación:**

* Generar y mantener un expediente personal por empleado.
* Analizar toda la documentación personal de los aspirantes.
* Capturar en los sistemas la información de los aspirantes.
* Generar los contratos laborales de acuerdo a las necesidades del Cliente de todos los aspirantes.
* Contratar a los empleados y recabar firma de los distintos documentos.

**Pago de nómina:**

* Calcular la nómina de todos los empleados bajo las condiciones acordadas con el cliente.
* Realizar el pago a todos los empleados de la nómina correspondiente.
* Generar los recibos de pagos de todo el personal.
* Recabar firma de todos los recibos de nómina del personal.

**Obligaciones fiscales:**

* Se realizan los distintos cálculos, retenciones, entero y/o pago de impuestos.

**Obligaciones de Seguridad Social:**

* Dar de alta a los empleados ante el Seguro Social.
* Registrar y avisar ante el Seguro Social las modificaciones salariales.
* Dar de baja a los empleados ante el Seguro Social.
* Enterar y pagar ante el Seguro Social las cuotas obrero-patronales.
* Enterar y pagar las aportaciones correspondientes al Fondo de Vivienda.
* Determinación anual de grado de riesgo de trabajo.
* Retener las amortizaciones de créditos FONACOT

**A T E N T A M E N T E**

**Lic. José Jesús Contreras Torres**

**Departamento Jurídico**

**ABC Consulting**

Ccp. Área Comercial