

JUANA SANCHEZ SANCHEZ

Dirección, Gerente Recursos Humanos, Administración de personal, Desarrollo Organizacional, Relaciones Laborales

55 3491 9322 / avancejuana@hotmail.com

Ofrezco 15 años en soluciones de Recursos Humanos, Administración de Personal y Desarrollo Organizacional: atraer el mejor talento, incrementar el desarrollo del personal, en un ambiente seguro, trabajar con equipos de alto desempeño, buenas relaciones laborales, administrar la nómina y compensaciones, dictámenes y auditorías con cero hallazgos.

Gerente de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional

Advisors Armando Guzmán, 2021 a septiembre 2022

- Implemente la Cultura Organizacional, planes de carrera, sucesión, clima laboral y comunicación
- Diseñe perfiles, descriptivos de puesto, organigramas, reglamento interior de trabajo.
- Retención de talento al 80% en 6 centros de trabajo.
- Tendencia de reducción de gastos al 3%.
- Reducir rotación de personal 50% al 7%.
- Relaciones laborales sanas, sindicato, CCT y cero demandas
- Automatización de Procesos: inducción, capacitación, seguridad e higiene, protección civil, reclutamiento, contratación, evaluaciones de desempeño, servicio médico, psicología, mantenimiento, administración de personal, nóminas y compensaciones. Auditorías: CTPAT, OEA, ISO, SPTS, KPI'S, NOM-035, COVID

Gerente de Recursos Humanos.

Películas Útiles S. A de C.V. 2020 a 2021

- Auditorías cero hallazgos IATF, ISO 9001 y 14001, Nom035, etc.
- Garantice plantillas de personal completas
- Disminuí rotación de personal del 30% al 3%
- Garantice planes de sucesión
- Administración 2 plantas 5'S, gestión de cambio en desarrollo organizacional, plan de desarrollo por competencias, evaluación 360 por competencias, nominas, IMSS, INFONAVIT, FONACOT.
- Implemente planes de motivación e innovación, planeación estratégica, comunicación institucional.
- T-MEC, Justicia laboral, legitimización sindicatos, cero demandas.

Gerente de Recursos Humanos.

TUMSA Transporte y Log. 2008 a 2012 y Ene 2018 a Dic 2019

- Disminuí la rotación de personal del 148% al 5%
- Disminuí el ausentismo del 30% al 4%
- Disminuí la prima de riesgo del 9% al .5%
- Realice la escuela empresarial con planes de carrera
- Eliminé demandas laborales de 74 a 7 por firmar
- Implemente un software de evaluaciones de desempeño y Nom 035
- Certificaciones y auditorías de ISO:9001, CTPAT, STPS, etc.
- Asesorar y supervisar 8 centros de trabajo y administre tabuladores de salario y sindicato

Jefe de Administración de Recursos Humanos. Grupo alpura alimentos 2013 – 2017

Jefe R.H de D.O, Ropa Sport. Textil 2006 – 2008

Jefe de Recursos Humanos Innovaplast 2000 – 2006

Educación: Maestría en Dirección de Capital Humano, Universidad Anáhuac

Licenciada en Psicología, UNAM

Diplomado Justicia Laboral T MEC

Diplomado internacional en seguridad y salud en el trabajo. STPS

Diplomado de desarrollo humano Universidad Iberoamericana

Software

NOI, COI, AS400, SAE, LIS, SUA, nomipaq, Compaq, SAP, ORACLE, psicometria, poligrafo, y Office