

Soy: comprometido, trabajo con enfoque al logro de objetivos y desarrollo el liderazgo.



Carlos Adolfo Gallegos Rivera

Lic. en administración de RRHH (titulado) Maestro en desarrollo organizacional

@ c.adolfo.gallegos@gmail.com Tel/Wpp: 443421-9350 casado 37 años Hijos: 0

Vigente: Pasaporte/licencia de conducir NSS:53048506991 RFC: GARC850526QT5

Competencias: Capacitación, coaching, manejo de: DO, CO, CL, DP, DNC. Evaluaciones 90°, 180°, 270°, 360°, 720° y 9B. Asegurar cumplimiento de normativas: STPS e IMSS. Nutrir y dar seguimiento a indicadores KPI/OKR y proyecciones, motivar el trabajo en equipo, participo en mejorar la experiencia del cliente interno/externo, enfocado en retener y desarrollar el talento humano mejorando su experiencia laboral.

Aseguro: Motivar a que los empleados adquieran y desarrollen las competencias afines a su actividad y plan de crecimiento previsto, favorecer la adaptabilidad del ambiente laboral en favor de planes de la organización.

Ofrezco: Más de ocho años de experiencia en recursos humanos, mi compromiso por hacer cumplir las tareas de: cobertura de vacantes, adecuar/definir perfil del puesto/candidato, convocatoria, RyS, elaborar reporte de incidencias, todo lo anterior con calidad y en tiempo definido. He contratado personal: operativo, administrativo y gerencial. Efectuar/dar seguimiento a: planes de vida/carrera, entrevistas de salida y negociar desvinculaciones.

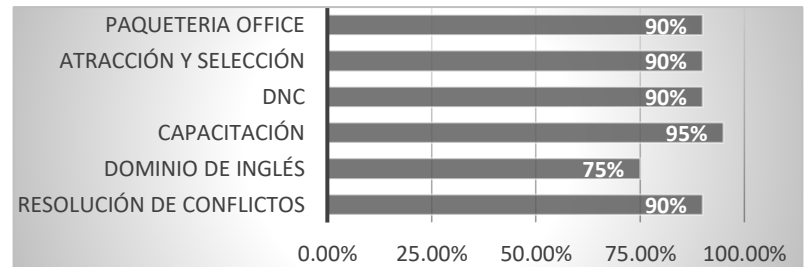
Nivel avanzado en paquetería office (Word, Excel, PowerPoint y Outlook), armar/actualizar organigrama, mantener adecuados indicadores de: ausentismo, tiempo de contratación/en puesto, favorables niveles de eficiencia en calendario de capacitación. Formar/fortalecer equipos con enfoque al logro de objetivos, mejorar la experiencia del empleado por medio de DO en común con la misión, visión, valores y filosofía de la organización.

INTERES

Meditar y realizar lecturas variadas.
Elaborar planeaciones estratégicas aplicables.
Jugar con mis mascotas en espacios abiertos.
Orientado a adquirir y reforzar conocimientos.
Realizar arboles de causas funcionales.
Adquirir y desarrollar competencias prácticas.

Recursos humanos **1.0, 2.0, 3.0 y 4.0.**
Registro y proyección de **KPI y OKR.**
HCM del sistema SAP.
Habla, escucha, lectura y escritura de inglés nivel B1.

APTITUDES



Aplicar evaluaciones de **NOM 035.**
Generalidades de las leyes de **IMSS y LFT.**
Implementar de **KAIZEN (PDCA, 5's y 6σ).**
Labor de análisis **FODA** y actuación en respuesta.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

CONSULTOR EXTERNO

“GAYOSSO” 2021 – 2022

DIRECTOR DE RRHH

“CESCIJUC” 2018 – 2020

SUPERVISOR OPERATIVO ESTATAL

“ULTRAGAS” 2016 – 2017

SUPERVISOR Y RRHH ESTATAL

“MFOURTEL” 2013 – 2016

GENERALISTA DE RRHH

“TELEFONICA MOVISTAR” 2010 – 2013

ASISTENTE ADMINISTRATIVO

“AXtel” 2006 – 2010

Si considera mis competencias o conocimientos insuficientes, me formare para ser apto y adecuado para el puesto.

Anexo 1 - Significado de siglas.

DO: Desarrollo Organizacional.

CO: Clima Organizacional.

CL: Clima Laboral.

DP: Desarrollo Personal.

9B: Nine box grid, matriz de nueve cajas.

DNC: Detección de Necesidades de Capacitación.

STPS: Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

IMSS: Instituto Mexicano del Seguro Social.

KPI: Indicadores Claves de Resultado. (key Performance Indicators).

OKR: Objetivos clave de rendimiento. (Objectives and Key Results).

RyS: Reclutamiento y Selección.

HCM: Gestión del capital humano. (Human Capital Management).

SAP: Sistema de Análisis Programados. (Systemanalyse Programmentwicklung)

NOM: Normativa Oficial Mexicana.

LFT: Ley federal del trabajo.

Kaizen: Metodología de mejora continua.

PDCA: es un acrónimo en inglés de Plan (planificar), Do (hacer), Check (verificar) y Act/Adjust (actuar o ajustar).

5's: SEIRI, SEITON, SEISO, SEIKETSU, SHITSUKE.

SEIRI– ORGANIZAR/CLASIFICAR.

SEITON – ORDENAR.

SEISO – LIMPIAR.

SEIKETSU – ESTANDARIZAR.

SHITSUKE – MANTENER/DISCIPLINARSE.

6σ: Six Sigma, es una estrategia de mejora de procesos, centrada en la reducción de la variabilidad de los mismos, reforzando y optimizando cada parte de proceso. La meta de **seis sigma** es llegar a un máximo de 3,4 defectos por millón de eventos u oportunidades.

ANALISIS FODA: Análisis de: Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas.

El cambio es constante, hagamos que nuestro desarrollo y satisfacción también lo sea.