



OBJETIVO PROFESIONAL

Aplicar mis conocimientos y aptitudes adquiridas durante mi formación académica y experiencia laboral con la finalidad de desarrollarme y contribuir en el área de recursos humanos, comprometiéndome con las tareas y retos asignados.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Licenciatura en Psicología 2013-2016., en proceso de titulación

Diplomado: Administración Operativa de Recursos Humanos.

CONTACTO



CEL. 5532759816
LOCAL: 58357698



elizabeth.adriana.jimenez@gmail.com

EXPERIENCIA PROFESIONAL

SERVICIOS ELECTROMECÁNICOS APLICADOS SA. DE CV. • FEBRERO 2018 - ACTUALMENTE

PUESTO: ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS

OBJETIVO: Mantener cubierta la plantilla del personal operativo y administrativo, identificando candidatos potencialmente calificados para ocupar puestos vacantes dentro de la organización, contribuyendo en el desarrollo y retención de los mismos.

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Publicación de vacantes en los diferentes medios electrónicos y bolsas de trabajo
- Filtro de candidatos
- Entrevista por competencias
- Aplicación e interpretación de pruebas psicométricas y proyectivas (Terman, Cleaver, Zavic, Moss, HTP,)
- Elaboración de reporte de integración
- Coordinación de entrevista en áreas operativas para la selección de candidatos

CONTRATACIÓN Y NÓMINA

- Proceso de Inducción
- Control de expedientes de nuevo ingreso
- Elaboración y entrega de credenciales
- Altas, bajas y modificaciones de salario en SUA e IDSE
- Seguimiento a renovaciones de contrato, vacaciones
- Timbrado de recibos de nómina en "Control 2000"

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- Levantamiento de perfiles para descripciones de puesto
- Mapeo de Procesos
- Elaboración y aplicación de instrumentos para la evaluación de desempeño y Clima Organizacional
- Elaboración de constancias laborales

BL GROUP • ENERO 2017- FEBRERO 2018

PUESTO: BECARIA - ANALISTA DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

ACTIVIDADES REALIZADAS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Publicación de vacantes en los diferentes medios electrónicos y presenciales
- Asistencia a grupos de intercambio para captar la atención y el interés sobre los puestos de trabajo ofertados
- Aplicación e interpretación de pruebas psicométricas y proyectivas
- Entrevista filtro
- Entrevista por incidentes críticos
- Selección previa de candidatos, antes de ser enviados a coordinadores de área
- Apoyo en la organización de cursos de capacitación

Objetivo logrado:

Desarrollo de procedimientos y políticas para el reclutamiento y selección de personal