**CURRÍCULUM VITAE**

 **José Antonio Gutiérrez Rivera**

 Municipio de Tlalnepantla de Baz

 Estado de México.

 **jantoniogr@outlook.com**

 **044 55 29 55 10 18**

**OBJETIVO**

Hacer que las cosas sucedan “MAKE IT HAPPEN”, para agregar valor y exceder el cumplimiento de los objetivos de la organización, por ello estoy interesado en ocupar un puesto ejecutivo, donde pueda desarrollar mi experiencia, conocimientos, liderazgo y habilidades en negociación de alto nivel.

**TRAYECTORIA PROFESIONAL**

**Asesoría y/o Consultaría**

**Certificado como Auditor Líder para ISO con reconocimiento ante IRCA.**

Manufactura esbelta. Diseño, implantación e integración de Sistema de gestión. Reingeniería de procesos.

**Industrias Ideal** Manufactura metal - mecánica. Mayo 2017 a la fecha. 800 empleados, Exportación 55%.

**Gerente de Almacenes.** Mayo 2017 a la fecha.

Responsable de administrar los recursos humanos, materiales, económicos e infraestructura de los almacenes (Naucalpan y Lerma) para asegurar la custodia y confiabilidad de inventarios así como el surtimiento en tiempo y cantidad de los insumos solicitados.

*LOGROS.*

Reducir a 40 minutos el surtimiento de los insumos a las áreas de metales y carpintería, antes 4.5horas.

Redefinir e implantar el proceso de recibo de materiales asegurando descargar y registro en QAD de las entregas en 20 minutos, antes 180 minutos.

Preparación y salida de traslados entre plantas en 30minutos, antes 5horas.

Rediseño del layout en almacén Naucalpan para mejorar el acomodo y surtimiento de insumos.

En proceso de implantación del proyecto PEPS y SOL, administración por proyectos.

**NCS Jaguar** Manufactura metal - mecánica. Sep. 2015 a Feb. 2017. 150 empleados, Exportación 35%.

**Gerente de Planta.** Abr. 2016 a Feb. 2017.

Responsable de administrar los recursos humanos, materiales, económicos e infraestructura de la planta productiva para asegurar la entrega de calidad (tiempo, cantidad, costos y especificaciones) de los productos solicitados.

*LOGROS.*

Mantener el nivel de inventario mínimo y óptimo de los productos de línea.

Cumplir el tiempo de entrega acordado de los proyectos especiales (Cinépolis, CFE, Total Play, HSBC, Rotoplas).

Establecer planeación de compras optimizando costos, bajando nivel de inventario y entrega en tiempo.

Iniciar el área de mantenimiento para disponer de equipos siempre listos.

Líder del proyecto de institucionalización de la empresa.

**Gerente de Planeación y Suministros / Calidad.** Sep. 2015 a Abr. 2016

Responsable de planear la demanda estableciendo el orden de la manufactura asegurando la disponibilidad de insumos y recursos necesarios para la manufactura de productos; Además de validar la calidad de materias primas, procesos y productos.

*LOGROS.*

Eliminar los rezagos en la entrega del producto terminado, que eran de hasta 28 días hábiles.

Establecer el Plan Maestro de Manufactura (PMM) incluyendo las diferentes áreas generadoras de la demanda.

Definición del lote económico para la manufactura productiva y eficiente de los productos.

Asegurar el uso del ERP (SAP) en la cadena de valor: Planeación – Compras – Almacén -Producción.

**Grupo CORCIMEX** Manufactura textil. Julio 2013 a Mayo 2015. 390 empleados, Exportación 55%.

**Gerente Corporativo de Calidad y Almacenes / Representante de la Dirección.**

Responsable a nivel grupo de la calidad (producto, procesos y sistema) así mismo la administración del almacén central de la planta y la colaborar de la institucionalización mediante el plan de “Gobierno Corporativo”.

*LOGROS.*

Recertificar bajo ISO 9001:2008 las dos principales empresas del Grupo. Control del desempeño del grupo mediante KPI´s monitoreados por un tablero de control. Asegurar la calidad del producto mediante la autoinspección (CEP, HPP, PC, APQP, AMEF, PPAP) por parte del personal operativo bajando el desperdicio del 9% al 2%. Gestionar cambios en la estructura administrativa (mandos medios, jefaturas y gerencias) mejorando el clima laboral para reducir la rotación de personal del 12% al 4.5% y aumentar la eficiencia de la planta productiva del 64% al 82%. Ganar licitación multianual (5años) de PEMEX por 50millones anuales. Retomar contrato anual con THD (The Home Depot) por 1.1millones USDll anuales. Rediseño de layout en almacén central, implantando PEPS, teniendo una confiabilidad de inventarios de MP y PT del 98% y asegurando fechas de embarque al 97%.

**HUMBRALL** Manufactura metal-mecánica. Feb. 2013 a Jul. 2013. 150 empleados

**Gerente de Planta**

Administración, coordinación y control de la planta productiva, teniendo bajo mi responsabilidad las áreas de compras, planeación, producción, mantenimiento, almacenes y calidad.

*LOGROS*.

Redefinir el layout del área productiva obteniendo una disminución de tiempo (30min) en el flujo de materiales; Modificar la estructura organizacional (organigrama) asegurando los canales de comunicación, niveles de gestión y autoridad reduciendo así las problemáticas interdepartamentales. Bajar 12% los costos de compra en insumos de acero (hojas y perfiles) y 7% en aluminio en tubo. Aumentar la productividad en 21% con ello asegurar las fechas de entrega ofrecidas a los clientes en 95%. Aplicar re-ingeniería al sistema de gestión para incluir los requisitos del sector automotriz y con ello coadyuvar en la diversificación del negocio incursionando en el sector automotriz. Establecimiento de selección, auditoria y desarrollo de proveedores mejorando la calidad de los subprocesos y productos contratados ahorrando $150mil M.N. mensuales en términos de rechazos, fletes falsos.

**HELVEX** Manufactura de grifería, muebles cerámicos y pisos. Jul.2012 a Ene. 2013. 2,300 empleados.

**Gerente de Calidad**

Coordinación y gestión del área de calidad generando planes y programas de mejora enfocados al producto y procesos de las diferentes áreas y plantas del grupo.

*LOGROS*:

Gestionar con los proveedores internos (plantas de acabados) evaluación y desarrollo para disminuir el rechazo en el área de ensamble de un 21% al 5% y con ello disminuir los costos extras de transporte, selección y re-trabajo. Iniciar con la actividad del desarrollo y evaluación de proveedores externos a la organización. Coadyuvar con el laboratorio de pruebas de vida la evaluación para cumplimiento de la normativa vigente. Implementar un Sistema de Gestión Integral que incorpore: SGC; SGT; IND. LIMPIA. Participación activa como líder del área de fabricación para implementar la filosofía del “PNC” Premio Nacional de Calidad, misma que se llevó a cabo durante el 11 y 12 de octubre 2012. En el laboratorio de metrología se realizó una reingeniería para eficiencia en la medición y control de los equipos, así mismo se redujo el costo de mano obra en un 27% del departamento de calidad.

**Aceros Cuatro Caminos** Manufactura automotriz y tubería. Sep.2007 a Oct. 2011. 250 empleados.

**Gerente de Manufactura**

Coordinación, planeación y programación del área de transformación orientada a la industria automotriz.

*LOGROS*:

Participé activamente en la obtención de contratos y creación de excelentes relaciones ganar-ganar con clientes como: Grupo Flex-N-Gate (plantas: Puebla, San José de Iturbide, Querétaro ”Ventramex”), Lear Corporation (plantas: Hermosillo, San Luis, Piedras Negras, Monclova), Eaton (planta Querétaro), Cooper Estándar (planta: Torreón) y Gill Industries, así como para las armadoras VW, Ford y Nissan.

Diseño, creación y puesta en marcha del área de transformación “automotriz”, pasado un año y medio de operación el área cuenta con 103 personas, equipos de última generación para conformado de tubo, barrenadoras de aplicación específica, un laboratorio de metrología que incluye una maquia de coordenadas y un incremento en la facturación del sector automotriz de 1.5% al 37%.

Implantar fábrica visual así como la elaboración de APQP, PPAP´s y demás documentos para el control e inspección de la manufactura.

**Gerente de calidad y recursos humanos / Representante de la dirección**

Certifiqué el Sistema de Gestión de la Calidad cumpliendo los requisitos de la norma ISO 9001:2008 con TÜV Rheinland. Coordiné las actividades de control y aseguramiento de calidad en la organización.

**Grupo Mercado** Manufactura textil. Sep.2004 a Ago. 2007. 250 empleados. Exportación 45%

**Gerente de calidad / Representante de la dirección**

*LOGROS*: Certifiqué el sistema de gestión de calidad de dos plantas bajo la norma ISO 9001:2000 con TÜV Rheinland, disminuí el rechazo interno del 17% al 3% y mejoré el servicio al cliente. Obtuve la certificación de proveedor confiable ante PEMEX con la empresa Facomex, y, Se iniciaron las auditorias para ser aprobados como proveedores de la empresa The Home Depot en USA.

**Industrias GAMO** Manufactura metal – mecánica. Sep.2003 a Ago. 2004. 60 empleados

**Gerente de planta**

*LOGROS*: reducción del inventario de producto terminado de 4mdp al inventario corriente (contra pedido) a través de la determinación de estrategia de costos y existencias reales, evaluación de proveedores, disminución del inventario de materia prima a través de la implementación del programa JIT. Aumentar la eficiencia del proceso de troquelado en 22% mediante la mejora a los programas de mantenimiento y la automatización del proceso.

**TRAICSA** Centro de servicio de aceros planos y tubos. Abr.2002 a Sep. 2003. 70 empleados.

**Gerente de calidad / Representante de la dirección**

*LOGROS*: Mejoré la productividad en un 100%, disminuí los tiempos de entrega de 5 días a 3 días a través de la reingeniería de la planta (diseño de un nuevo layout, evaluación de tiempos y movimientos, sistema de inventarios PEPS y 3 S`s), reduje el rechazo externo del 20 al 8% y disminuí el rechazo interno del 15 al 5%.

**Cartonajes Estrella** Manufactura de cartón y empaques Oct.2001 a Abr. 2002. 1,200

**Auditor de procesos**

**CSPL** (Ryerson de México) Centro de servicio de aceros planos y tubos Ene.1999 a Feb. 2001. 400 empleado.

**Supervisor de producción**

**PEASA** (Productos Especializados de Acero)Manufactura automotriz. Mar. 1998 a Ene. 1999. 500 empleados.

**Auditor de recibo**

**Thomson Tube Components de México** Manufactura electrónica. Dic.1994 a Ene. 1998. 800 empleados.

**Auditor de calidad**

**Philips Mexicana S.A. de C.V.** Manufactura de electrodomésticos. Feb.1989 a Dic. 1994. 2,400 empleados.

**Ingeniería de calidad**

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

Ingeniería Industrial con especialidad en Productividad y Calidad. ITTLA (Instituto Tecnológico de Tlalnepantla)

Media Superior con especialidad en Administración de Recursos Humanos. C.B. # 2

Bachillerato Técnico con especialidad en Instrumentos de Medición y Control. CETIS # 55

**CURSOS PROFESIONALES**

**Auditor líder**, certificado otorgado por SGS con reconocimiento internacional ante IRCA.

**Sistemas de Calidad** impartido por los organismos certificadores TÜV SUD, ANCE A.C., SGS, Bureau Veritas, además de Quality Sistems Management, PEASA y Philips.

**Metrología** impartida por: Mitutoyo Mexicana y Philips.

**Control Estadístico de Proceso** impartido por: Philips.

**Sistema operativo impartido** por:Capacitación de computadoras.

**Desarrollo profesional** impartidos por: ITESM, UVM, PEASA, Philips, ASKO y DesyFire.

**Desarrollo personal** impartido por: Quality Sistems Management, Centro de Capacitación y Resultados y Corcimex.

**CONOCIMIENTOS INFORMÁTICOS É IDIOMAS**

Word, Excel, Power Point, Project, Visio, Explorer, Outlook, y ERP’s (SAP y ADMIN).

Manejo del idioma inglés (actualmente en perfeccionamiento).